

La spirale dynamique comprendre la culture des groupes

Durant le développement d'un individu, d'une organisation ou d'une société, des modèles du monde nouveaux apparaissent, se rajoutant aux anciens dans une spirale évolutive sans fin. Ces paradigmes, la Spirale Dynamique les appelle des niveaux d'existence. Ils permettent de gérer un monde de plus en plus complexe, mais aucun d'entre eux n'est meilleur que les autres.

La spirale dynamique est un modèle issu des travaux de Clare Graves, un psychologue évolutionniste américain : « À chaque étape de l'existence humaine, l'être humain adulte avance dans sa quête du Saint Graal, de la manière de vivre tel qu'il le souhaiterait. À chaque niveau de sa quête, il croit avoir trouvé la réponse aux problèmes de l'existence. Pourtant, à sa grande surprise, il est consterné de découvrir que la solution n'est pas celle qu'il avait trouvée. Chaque niveau le laisse déconcerté et perplexe. C'est tout simplement qu'à chaque fois qu'il a résolu un groupe de problèmes, il en trouve un nouveau à la place. Sa quête est sans fin ».

Bien/Beau/Vrai

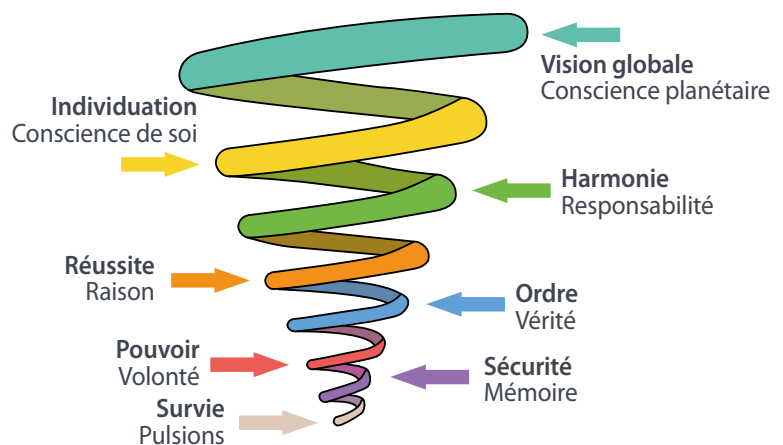
Chaque niveau définit le Bien (ce qui est correct de faire), le Beau (ce qui est appréciable), le Vrai (ce qui est réel) et constitue ainsi une vision du monde cohérente. D'un niveau à l'autre, les besoins se transforment et se dépassent les uns les autres. Ainsi, on passe en alternance d'un niveau centré sur l'individu à un niveau centré sur les besoins collectifs. L'individu a successivement besoin de s'affirmer, puis de s'intégrer dans le groupe et à nouveau s'y affirmer pour s'y fondre de nouveau à un autre niveau.

Une évolution continue

Les niveaux se succèdent les uns aux autres dans un processus d'intégration et de dépassement. Le second niveau englobe et dépasse le premier et ainsi de suite. Cela ne constitue pas une hiérarchie mais bien une évolution continue.

Les six premières visions du monde – couleurs de beige à vert – constituent un premier niveau d'évolution. Les suivants (couleurs jaune et turquoise) constituent un second niveau plus intégrateur et amènent l'individu à passer des besoins de l'Avoir à ceux de l'Être. Chaque individu évolue en permanence à travers les différents niveaux de la Spirale et retourne régulièrement visiter les niveaux les plus fondamentaux dès que

8 niveaux d'existence.



Selon la Spirale dynamique de C. Graves.
Source : alexisclaudel.com

les changements à vivre impliquent des remises en question profondes.

Et pour les organisations ?

Comprendre le paradigme de chaque niveau permet de comprendre comment fonctionne un individu, un groupe ou une organisation. En management, cette compréhension est particulièrement utile car elle donne au manager des clés indispensables pour comprendre comment fonctionnent ses équipes et les individus qui les composent.

Une très belle perspective pour accompagner les changements actuels dans les organisations agricoles ! ■



Alexis Claudel

Chargé de mission « Relations Humaines »,
formateur et coach professionnel
Trame