LA GAZETTE La force d'un groupe



Editorial L'INTELLIGENCE COLLECTIVE, MOTEUR DU DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DE DEMAIN

Trame occupe une place particulière dans le développement agricole en accompagnant, en collectif, des agriculteurs et des salariés agricoles dans leurs projets et leur stratégie d'entreprise, en favorisant leur autonomie de réflexion et de décision.

A Trame, nous défendons un développement émergent, un développement collectif dans lequel les agriculteurs sont les décideurs et les acteurs. L'enjeu du développement agricole est de combiner toutes les formes d'innovations : humaines, organisationnelles, territoriales, technologiques, alimentaires. Trame y contribue par ses travaux.

Tourisme rural, développement durable, produits fermiers, agronomie, compostage, méthanisation..., les thèmes de travail n'ont jamais manqué. Bioéconomie, paiements pour services environnementaux, magasins de producteurs, Haute Valeur Humaine, des chantiers immenses sont aujourd'hui ouverts.

Trame se positionne sur des thèmes répondant aux défis que le monde agricole doit relever : l'alimentation, le renouvellement des générations, l'adaptation des systèmes au changement climatique, la création de valeur sur les exploitations et les territoires.

Les adhérents de Trame, qu'ils soient agricultrices, agriculteurs ou salariés agricoles, constituent « La force du groupe ».



FRANCIS CLAUDEPIERRE Président de Trame

TÉMOIGNAGE

Etre bien dans son travail est à la portée de tous!

La pyramide des âges des agricultrices et agriculteurs nous interroge toujours plus : « *Qui va faire le travail demain ?* ». Aujourd'hui, la profession doit envisager une autre relation au travail et d'autres modes de collaborations pour donner envie de s'investir, en s'installant ou en postulant en agriculture.

Cette transition nécessite d'immenses modifications des pratiques : il ne s'agit pas seulement de changer d'outils pour désherber ou de produits pour soigner plantes et animaux. Notre ambition doit être plus haute, pour préserver le vivant à travers des systèmes agroécologiques et socio-économiques préservant la santé physique des femmes et des hommes tout autant que leur esprit, grâce à une qualité de vie au travail soignée.

Il devient vital de trouver des réponses à de nombreuses questions : Comment construire et conduire un projet ensemble ? Comment accueillir et créer les conditions d'adhésion à la vision posée pour la ferme ? Comment stabiliser les équipes plutôt que former sans cesse de nouveaux collaborateurs ? Ces sujets « humains » sont cruciaux pour l'avenir de l'agriculture. Des changements importants sont déjà en cours, trop souvent subis et pas assez choisis. Mieux penser le travail en agriculture, avec une Haute Valeur Humaine comme fil rouge, permet d'être bien dans son travail, dans toutes ses dimensions, et de trouver un équilibre entre vie professionnelle et personnelle. C'est à la portée de tous. Et c'est comme cela que nous donnerons envie de rejoindre l'Agriculture.



LE PROGRAMME DES ANIMATIONS

Tous les jours

- **■** Trame
- 1 thématique par jour à découvrir
- Association des salariés agricoles de France Vidéo 360° et animations de découverte des métiers

Lundi 27 février

■ Trame Toute la journée

Le centre de formation et le centre de ressources

■ Association des salariés agricoles de France
Conférence de presse 11h00

L'étude sur les conditions de travail des salariés de la production

Mardi 28 février

■ Trame Toute la journée

La qualité des relations humaines comme clé des transitions agroécologiques

Mercredi 1er mars

■ **Trame** Conférence de presse 11h00

Le projet de référentiel « Haute Valeur Humaine en agriculture »

■ Trame 15h00

Signature de la convention Trame/ Pour une Agriculture du Vivant

Jeudi 2 mars

■ **Trame** Toute la journée

Les enjeux relationnels de la transmission des exploitations

Vendredi 3 mars

■ Trame Toute la journée

La qualité des relations humaines dans les magasins de producteurs







L'HUMAIN, COMME FIL ROUGE, AU CŒUR DES TRANSITIONS



Quelles que soient les transitions à vivre dans le milieu agricole, l'humain est au cœur, individuellement et collectivement.

L'humain et la transition agroecologique

La transition agroécologique fait évoluer les métiers de conseillers agricoles dans un rôle d'accompagnement de collectifs en transition agroécologique (type GIEE, groupes 30 000, Ecophyto...): la capacité à mettre en œuvre des processus d'animation productifs et créatifs dans le groupe priment sur les compétences techniques, ces dernières étant revisités par les agriculteurs eux-mêmes.

Ces conditions d'exercice renforcent le besoin pour les conseillers d'affuter leurs compétences en animation, pour faciliter les changements de pratiques et aussi aider les agriculteurs et leurs collaborateurs à donner un nouveau sens à leur métier.

Pour mieux vivre ces transitions, les lieux ressources, d'assurance et de partage entre pairs sont bienvenus, tant pour les agriculteurs, leurs collaborateurs que pour les accompagnateurs.

Trame propose en ce sens des espaces de travail dédiés : formations, ateliers de co-développement, groupes d'échanges de la pratique professionnelle... A travers ces espaces, Trame soutient l'accompagnement relationnel nécessaire pour engager ces transitions et apporte l'outillage méthodologique adéquat, pour faire « bouger les

lignes » et procurer de l'assurance aux agriculteurs, aux salariés agricoles et aux conseillers à l'œuvre. Les expériences inspirantes apportées participent aussi à cette dynamique. Et le groupe, bien conduit, est un accélérateur des changements.

L'humain et la transmission des exploitations agricoles

Quand un agriculteur cède son exploitation agricole, il y a une histoire à laisser derrière soi, la représentation d'un possible repreneur à accepter, un projet de transmission à ré-imaginer. Prendre en compte cette dimension humaine est esentielle.

Trame met en œuvre:

- l'animation de séminaires de cédants/repreneurs,
- des formations pour préparer son projet de transmission en s'appuyant sur un groupe de pairs : comprendre ses motivations et valeurs, réaliser un diagnostic sur les relations et sa relation au travail, se fixer un plan d'actions...
- des formations de conseillers Transmission : aspects sociologiques et psychologiques, travail sur la posture d'accompagnant et ses compétences relationnelles.

L'humain dans les transitions alimentaires territoriales

La gouvernance des magasins de producteurs est collective et demande une attention et une exigence quotidienne à l'autre. La coopération entre agriculteurs ne se décrète pas, elle se travaille chaque jour!

Trame intervient auprès de ces collectifs afin :

- de les accompagner dans la réussite de leurs projets, de développer des dynamiques de réseaux entre magasins de producteurs, d'encourager la mise en relation entre collectifs,
- d'explorer, expérimenter, produire, capitaliser et diffuser des connaissances, notamment dans le champs des relations humaines.



LE RÉFÉRENTIEL « HAUTE VALEUR HUMAINE »

Le volet social du développement durable a besoin d'être remis en première ligne dans nos fermes et dans nos organisations! Remettre l'humain au cœur de la performance des entreprises est l'enjeu majeur du XXI^e siècle. Trame s'y attelle et veut le faire avec d'autres..

Avec la « mise à l'écart » du concept de développement durable au profit de certifications uniquement environnementales (Bio, HVE...), le pilier social de l'équilibre durable a été relégué. A l'image du commerce équitable, nos entreprises et nos produits agricoles vont devoir apporter des garanties humaines, la crise sociale est déjà là.

Notre projet est de créer un « label Haute Valeur Humaine » dans le sens d'apporter une garantie sociale sur les fermes et de soutenir les démarches humaines dans les organisations. La qualité des échanges entre les différents acteurs de l'entreprise, à chacun de ses niveaux, est primordiale tant pour entretenir compétitivité, innovation et performance que pour préserver le confort émotionnel de tous





S'engager Se rassembler Partager Co-créer S'ouvrir



Recrutement +

Transmission + Management +

Coopération +

Collaboration +

Concertation territoriale +

Je prends la responsabilité de ma transition

ETRE SOI-MEME

Fiche profil personnel complète Démarche / Connaissance de soi Autonomie et souveraineté Cohérence projet professionnel / personnel

Nous partageons la même culture professionnelle

S'ACCORDER TOUS ENSEMBLE

Projet commun Valeurs partagées Positionnement clair Stratégie coconstruite

ses membres. C'est aussi un enjeu de transmission. Le volet social est vital.

Pour empoigner ce projet, nous avons produit un référentiel « Haute valeur humaine » (cf. schéma) comme base de travail et fil rouge de cette démarche en cours. Nous souhaitons l'enrichir et le mettre à disposition de tous, dans une démarche constructive et partenariale.

Je me forme, je change mes habitudes

AMELIORER SES PRATIQUES

Cadre de sécurité relationnelle Méthodes d'organisation Rôles fonctionnels Compétences managériales

Notre organisation est profondément humaine

CLARIFIER NOTRE ORGANISATION

Structure et rôles clairs Réunions et processus de décision Gestion des compétences Politique de rémunération

Aussi, nous lançons ce projet avec la ferme intention de créer des alliances, des partenariats, avec tous ceux qui partagent les mêmes valeurs et la même ambition que nous.

Trame veut être un point de ralliement idéal pour mettre en œuvre ce projet, qui vise à être bien dans son travail et donner envie aux générations futures de nous rejoindre.

L'humain dans les relations employeurs/salariés

L'avenir de l'agriculture passera par la relation humaine : entre les exploitants associés, entre les agriculteurs et les salariés et entre le monde agricole et les citoyens. C'est dans ce sens que Trame accompagne les

agricultrices, les agriculteurs et les salariés agricoles pour favoriser de meilleures relations sur les exploitations agricoles.

ERIC PASSETEMPS

Président de l'Association des salariés
agricoles de France

Découvrir les métiers de salariés agricoles

L'Association des salariés agricoles de France travaille sur le renouvellement des générations en agriculture. Durant le Salon de l'agriculture, elle présentera des vidéos témoignages de salariés agricoles. Des vidéos 360° permettront aux jeunes visiteurs de découvrir en réalité virtuelle différents métiers. Forte de son maillage territorial, l'Association a aussi réalisé une enquête qualitative auprès de plus de 400 salariés afin de mesurer la diversité et la qualité de leurs conditions de travail. Les résultats sont disponibles sur le stand.





UN CENTRE DE RESSOURCES RENOUVELÉ ET NUMÉRIQUE

En 2023, Trame renouvelle son centre de ressources pour le rendre plus visible, accessible, à la portée du plus grand nombre, dans une version numérique totalement revisitée. Trame souhaite amplifier son rôle de centre de ressources national pour valoriser les recherches-actions, partager la production de connaissances et de méthodes d'accompagnement, pour des transitions heureuses et réussies!

Engagées dans le développement des personnes et des organisations, Trame met l'Humain au cœur des réflexions et des actions, considérant la qualité des relations humaines comme condition et garantie de l'aboutissement des projets et des transitions

agroécologiques, climatiques et alimentaires en cours.

Trame met à disposition cette richesse à travers un nouveau centre de ressources numérique qui sera ouvert à tous dès cette année 2023. Son objectif est de rendre accessible aux actifs agricoles, aux organisations et aux territoires, tous les outils et services qui facilitent les transitions portées par les réseaux adhérents et plus largement par les acteurs agricoles.

L'ambition de Trame est aussi de porter à connaissance les initiatives remarquables de collectifs qui innovent et inventent, afin que les acteurs du changement puissent s'en inspirer et monter en compétences, en connaissance de cause et en toute autonomie d'action et de décision.

Cet espace convivial et facile d'accès vise à répondre aux nombreux besoins et enjeux de changements que rencontre le monde agricole aujourd'hui, pour aider à mieux vivre les transitions et être bien dans son travail.

TRAME EN TANT QUE CENTRE DE RESSOURCES

- valorise les savoir-faire, productions, outils et méthodes facilitantes,
- défriche des sujets émergents,
- facilite la mise en réseau des acteurs.

UN CENTRE DE FORMATION

Notre but: renforcer les dynamiques collectives

- Donner les clés pour gérer collectivement et en autonomie les transitions agroécologiques.
- Renforcer la capacité des collectifs à conduire une démarche continue de projet.
- Renforcer les coopérations entre collectifs.

Nos champs d'interventions

- Amélioration des relations humaines : cohésion de groupe, mieux vivre/parler de son métier, gestion des tensions et des conflits...
- Compréhension de l'impact des grands enjeux des transitions pour son exploitation ou son groupe: bilan carbone, changement climatique, agroécologie...
- Accompagnement des organisations agricoles : émergence de projets, stratégie collective, gestion du collectif, construction de la gouvernance...
- Accompagnement des responsables : pratiques managériales, renforcement du leadership, gouvernance en collectif.

Notre équipe, nos méthodes

- Une équipe expérimentée d'accompagnateurs et de coachs qui combinent compétences de formateurs, expertise en animation et en accompagnement du changement dans les collectifs agricoles.
- Une capacité à animer et à former des grands groupes et des publics mixtes : salariés de la production agricole, agriculteurs, conseillers agricoles...
- Une qualité d'animation très participative,

ludique et dynamique permettant de fluidifier des séquences complexes et de garantir une implication soutenue de tous.

Notre offre de formation pour les conseillers

- Modérer, Faciliter, Animer. Une expérience immersive d'apprentissage avec le savoir-faire de 2 organisations expertes de la formation des adultes et de l'animation.
- La boîte à outils de l'animateur/trice de réunion. Garnissez votre boîte à outils d'animation.
- Comprendre le fonctionnement d'un collectif pour le piloter. Un parcours sur-mesure pour tous les responsables de collectifs.
- Comprendre le fonctionnement d'un collectif pour l'accompagner. La bonne analyse du collectif pour la bonne posture d'accompagnement.
- Accompagner les projets des groupes en transition agroécologique. Nouveau! Prise en charge 100 % frais pédagogiques via le catalogue OCAPIAT.





Trame accompagne les collectifs agricoles

Accélérer les transitions



Nos adhérents nationaux

Nos adhérents territoriaux

















Avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale développement agricole et rural **CASDAR**



Liberté Égalité Fraternité