

Nouvelle-Aquitaine

Des groupes d'échanges de pratiques entre conseillers

Depuis septembre 2019, et pendant 2 ans, Trame pilote en Nouvelle-Aquitaine, **un projet autour de la mise en œuvre de groupes d'échanges de pratiques entre animateurs de collectifs en transition agro-écologique**. Deux groupes se sont déjà réunis et les suivants se déroulent à l'automne-hiver 2020/2021.

Depuis septembre 2019, Trame est pilote d'un projet en Nouvelle-Aquitaine réunissant la Chambre régionale d'agriculture, la FRCuma, Coop de France, le Négoce Agricole Centre-Atlantique et la FRAB. Intitulé Dynamitae (Dynamiser, Appuyer et Motiver pour la transition agro-écologique), il a été lauréat de l'appel à projets ARPIDA (Animation Régionale des Partenariats pour l'Innovation et la Développement Agricole).

De nombreux collectifs en Nouvelle-Aquitaine

D'après les données de la Chambre régionale d'agriculture, en septembre 2020, la Nouvelle-Aquitaine compte de nombreux groupes d'agriculteurs, dont 247 collectifs engagés dans l'agro-écologie reconnus : 112 groupes 30 000, 90 GIEE, 45 groupes DEPHY. Ils se répartissent sur tout le territoire et couvrent de nombreuses filières.

Le changement de pratiques passe par l'échange entre pairs

La transition nécessite pour l'exploitant :

- d'avoir des références technico-économiques qui le confortent dans son changement de système,
- d'être réassuré par la parole, la démonstration d'un pair (se dire que c'est possible chez un autre agriculteur) [1].

Pour les accompagner dans ce processus, ces groupes d'une dizaine d'agriculteurs sont le plus souvent animés par des conseillers/animateurs des réseaux partenaires. Or, les profils de ces conseillers/animateurs diffèrent, avec des niveaux de compétences tant au niveau technique qu'en animation de groupes très variés. L'hétérogénéité porte sur leur expérience du métier, leurs aptitudes et leur appétence à animer des collectifs. Par ailleurs, chacun est confronté à des situations professionnelles complexes, dans un contexte évolutif. Ils ont besoin de références en animation et de réassurance de leurs

pairs. Ils doivent pouvoir améliorer leurs pratiques pour favoriser l'intelligence collective permettant d'aboutir à des plans d'action collectifs et individuels.

Un projet pour favoriser l'échange de pratiques inter-réseaux

Ce projet, piloté par un comité de pilotage constitué des réseaux partenaires et de la DRAAF, a pour visée de favoriser la transition agro-écologique, via des ateliers d'échanges de pratiques, d'abord chez les animateurs qui pourront le mettre en œuvre au sein des collectifs agricoles qu'ils animent. Il est géré au sein de Trame par les délégués régionaux, Thierry Pons et Elsa Ebrard.

Les objectifs sont :

- inciter le développement de partenariats et la mise en réseau des groupes d'agriculteurs, via les animateurs de réseaux différents, pour des échanges de pratiques ;
- initier un réseau de compétences à l'animation de groupes ;
- démarrer une dizaine d'ateliers d'échanges de pratiques entre conseillers ;
- assurer la diffusion et la transférabilité des résultats auprès des agriculteurs et de leurs structures d'accompagnement.

L'objectif chiffré de participation aux ateliers est de 60 à 80 conseillers de tous réseaux, soit plus d'un tiers des animateurs actuels de Nouvelle-Aquitaine.

Un état des lieux

Tout d'abord, un état des lieux bibliographique et une analyse des besoins ont été réalisés. En effet, les intervenants de Trame ont réalisé une veille bibliographique des projets CasDAR en lien avec cette thématique pour les reprendre dans le guide final à destination des animateurs ayant participé aux groupes d'échanges. Les partenaires du projet ont aussi diffusé, début 2020, un questionnaire Google Docs®. 85 animateurs/conseillers des collectifs de Nouvelle-Aquitaine ont répondu,

Les conseillers agricoles doivent désormais favoriser l'intelligence collective.

Goodluz

permettant à chacun de se questionner et de s'auto-positionner sur ses compétences. A noter que les animateurs du réseau Civam participent aux actions développées.

Des groupes d'échanges de pratiques

La deuxième grande action consiste à mettre en place des groupes d'échange de pratiques. Pour cela, tous les partenaires se sont mis d'accord pour mobiliser leur réseau respectif. En septembre 2020, une quarantaine d'animateurs s'est pré-inscrite et deux ateliers ont été réalisés en distanciel, en raison de la crise sanitaire. Les 4 autres ateliers sont prévus en présentiels. Thierry Pons, qui a animé les deux premiers groupes en distanciel, fait part de son expérience : « *Au début et à la fin de l'été, nous avons réalisé deux groupes d'échanges de pratiques, en distanciel sur 2x2 heures afin que l'attention de chacun soit maximale. J'ai animé ces séquences selon 5 étapes :*

- *préparer (chacun prépare une pratique de son choix),*
- *décrire (une personne décrit sa pratique d'animation, ses résultats),*
- *modéliser (le groupe interroge : Quoi ? Pourquoi ? Comment ?),*
- *co-construire (le groupe enrichit la pratique d'animation avec des éléments d'amélioration, de variantes possibles),*
- *appliquer (ce que chacun retient de cet échange et ce qu'il va mettre en œuvre).*

Les règles de bienveillance, d'écoute active et d'absence de jugements, ont permis à chacun d'exposer sa situation aux autres. J'ai noté une plus-value due au mélange des niveaux de compétences en animation : l'expérience des uns, combinée aux regards neufs permet à tous de progresser. Pour les groupes suivants, nous allons travailler à améliorer la préparation des situations professionnelles en amont de l'atelier, car il est difficile pour les

animateurs de caractériser une pratique professionnelle d'animation et à la considérer comme "suffisamment" importante. Enfin, dans l'animation du groupe, nous serons vigilants à rappeler le cadre et les étapes du processus ».

Début 2021, il est prévu une deuxième série d'ateliers qui pourra être animée par des animateurs volontaires sous la supervision de Trame. Ainsi, ces animateurs pourront s'entraîner avec leurs pairs avant de proposer cette méthode d'échanges dans les collectifs qu'ils animent et voir pour aller jusqu'à de la co-conception de systèmes de production.

Un guide et un séminaire

La troisième grande action est la valorisation de ces échanges à travers un guide qui reprendra le déroulé d'ateliers d'échanges de pratiques, les postures, ainsi que les différentes situations d'animation de collectifs échangées pendant les ateliers, des notes de synthèse des projets CasDAR et des outils et techniques qui pourront être utiles aux animateurs. Un séminaire régional est également programmé pour rendre compte du travail, pour restituer les expériences, incluant des mises en situation, avec comme public, les conseillers et animateurs ayant participé aux ateliers d'échanges de pratiques, et les agriculteurs intéressés par le projet. ■

Elsa Ebrard
Trame

Contact : Thierry Pons, Délégué régional de Trame en Nouvelle-Aquitaine – Tél. : 06 79 73 93 20 – t.pons@trame.org

(1) cf. Article « En collectif, l'incertitude devient une ressource pour l'action », Travaux-et-Innovations n° 271, Octobre 2020.