

Projet ATIRHA : Accompagner les Transmissions-Installations et les Relations Humaines en Agriculture

1 Un projet pour repenser l'accompagnement des transitions parmi les fermes et les collectifs de travail

Les **situations de transition** telles que l'installation, la transmission ou l'arrivée et le départ d'un salarié et / ou d'un associé sont **des étapes critiques** dans la vie d'une exploitation.

Le **facteur humain** est un enjeu trop souvent négligé dans ces situations, qui se concentrent davantage sur les dimensions techniques, économiques ou juridiques.

2 Le facteur humain au coeur de la démarche

L'objectif est de **repenser l'accompagnement des transitions** en plaçant les **relations humaines** au coeur de la définition du travail.

Face au renouvellement générationnel, le projet vise notamment à **renforcer l'attractivité** et **améliorer les conditions de travail** du secteur agricole.

3 Une collaboration multi-partenaire

Porté par **six réseaux agricoles** (Trame, GAEC & Sociétés, FN Cuma, RENATA, La Coopération Agricole et SR France), ce projet vise à **partager les bonnes pratiques** et à **améliorer les outils existants** tout en explorant de **nouvelles solutions**.

Il ambitionne notamment de structurer **un réseau de référents** issus des partenaires, capitalisant et diffusant les outils et pratiques identifiées

4 Programme d'actions

Recenser et améliorer les pratiques

Réaliser un **état des lieux** des outils et méthodes et penser à leur **optimisation** via l'**élaboration de référentiels partagés** et la structuration d'un **réseau de référents** parmi les partenaires du projet.

Expérimenter ces pratiques

Évaluer la pertinence des outils identifiés en les **testant dans diverses situations de transition** au sein des réseaux partenaires, afin **d'ajuster et d'optimiser** l'accompagnement.

Formuler des recommandations

Adapter les pratiques d'accompagnement en fonction des enseignements tirés et les valoriser à travers des **publications, formations et événements** pour assurer un impact durable.

5 Calendrier

Recenser et améliorer les pratiques

janvier à décembre 2025

Expérimenter ces pratiques

avril 2025 à août 2026

Formuler des recommandations

avril 2025 à décembre 2026

6 Modalités de participation



Nous recherchons :



envoyez un mail à :

Thierry Pons - Trame (Chef de file)

t.pons@trame.org - 06 79 73 93 20



indiquez votre département ainsi que vos fonctions et votre structure